



Sammanträdestid: 2018-12-12 kl. 15.00-15.50

Lokal: Borgmästaren, Stadshuset Lysekil

Beslutande ledamöter

Jan-Olof Johansson (S), ordförande
Ronald Rombrant (LP)
Lars Björnell (L)
Mats Karlsson (M)

Tjänstemän:

Leif Schöndell, kommundirektör
Maria Hemlin, personalchef
Mari-Louise Dunert, nämndsekreterare

Paragrafer: 33

Sekreterare:
Mari-Louise Dunert

Ordförande:
Jan-Olof Johansson

Justerare
Ronald Rombrant

ANSLAGSBEVIS:

Nämnd: **Kommunstyrelsens ledningsutskott**

Förvaringsplats: **Kommunstyrelseförvaltningen**

Sammanträdesdatum: 2018-12-12 Justeringsdatum: 2018-12-13

Anslagsdatum: 2018-12-13 Anslagets nedtagande: 2019-01-03

Bevis om tillkännagivande av justering:

§ 33

2019 års löneöversyn inklusive strukturåtgärder

Dnr: LKS 2018-670

Inför löneöversynen per 2019-04-01 innehåller nästan samtliga centrala huvudöverenskommelser i stort sett samma principer som tidigare. Undantagna är Läraravtalet och Kommunals avtal.

Personalavdelningen har genomfört en lönekartläggning under hösten 2018. Analysen av denna visar att vissa kvinnodominerade befattningsgrupper inom kommunals avtalsområde såsom barnskötare, undersköterskor, personliga assistenter, stödassistenter samt kokerskor ligger lägre än likvärdiga mansdominerade befattningsgrupper som dock är väsentligt mindre i antal anställda.

Lysekils kommun har liksom alla kommuner, en utmaning i att rekrytera och behålla utbildad personal. Det är därför av avgörande betydelse att den individuella lönesättningen används för att värdera de individuella prestationerna.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelseförvaltningens tjänsteskrivelse 2018-12-04.

Yrkande

Jan-Olof Johansson (S): Tilläggsförslag att man särskilt beaktar svårrekryterade grupper.

Proposition

Ordförande ställer proposition på förvaltningens förslag och finner att ledningsutskottet beslutar enligt förslaget.

Ordförande ställer proposition på Jan-Olof Johanssons tilläggsförslag och finner att ledningsutskottet beslutar enligt tilläggsförslaget.

Ledningsutskottets beslut

Kommunstyrelsens ledningsutskott beslutar att varje förvaltning erhåller ett löneutrymme på 2,5 % för individuell lönesättning och 0,5 % för strukturella åtgärder i 2019 års löneöversyn.

Kommunstyrelsens ledningsutskott beslutar att man särskilt beaktar svårrekryterade grupper.

Beslutet skickas till

Kommundirektör
Personalchef
Förvaltningscheferna