



**LYSEKILS
KOMMUN**

Strategi
Program
Plan
Policy
Riktlinjer

>> Regler

Lysekils kommuns
**Regler för
uppvaktningar**

Fastställt av:	Kommunfullmäktige
Datum:	2016-03-31, § 49
För revidering ansvarar:	Kommunstyrelsen
För ev. uppföljning och tidplan för denna ansvarar:	Kommunstyrelsen
Dokumentet gäller för:	Alla nämnder och förvaltningar
Dokumentet gäller till och med:	2019
Dokumentansvarig:	Personalchef
Dnr:	LKS 2016-081



Regler för uppvaktning och avtackning av medarbetare och förtroendevalda

Nedanstående gäller endast medarbetare som innehar en tillsvidareanställning.

Gåva efter 25 års anställning

De medarbetare som varit anställda i kommunen i sammanlagt 25 år med en sysselsättningsgrad av minst 40 procent av en heltidsanställning erhåller minnesgåva till ett värde av 10 procent av prisbasbeloppet.

Uppvaktningen sker med någon av nedanstående gåvor:

- Konstglas, glas
- Dam- eller herrur
- Guld- eller silverföremål
- Konstverk
- Resecheck

Överlämnandet av minnesgåvor sker en gång per år i samband med en av kommunen anordnad middag. Kommunen representeras av kommunfullmäktiges eller kommunstyrelsens ordförande, kommunchef, berörda förvaltningschefer och personalchef.

Efter initiativ från personalenheten väljer den som ska uppvaktas vilken gåva som önskas. Kostnaden för gåvan belastar respektive verksamhet. Kommunstyrelseförvaltningen svarar för kostnaden för middagen.

50-års dag

I samband med medarbetares 50-års dag uppvaktar kommunen med en gåva motsvarande 2 procent av prisbasbeloppet vid sammanlagd anställningstid över 10 år och med gåva motsvarande 1 procent av prisbasbeloppet vid sammanlagd anställning under 10 år. Kostnaden belastar respektive verksamhet.

Avgång från anställning

När en medarbetare avslutar sin anställning (gäller även avslut i samband med pension) avtackar kommunen med en gåva motsvarande 1 procent av prisbasbeloppet. Kostnaden belastar respektive verksamhet.

Dödsfall

Om dödsfall inträffar under pågående anställning/förtroendeuppdrag hedrar kommunen minnet av den avlidne medarbetaren/förtroendevalde med ett blomsterarrangemang eller, efter anhörigas önskan annat, till ett värde motsvarande 2 procent av prisbasbeloppet. Kostnaden belastar respektive verksamhet.