

Lysekils kommuns arbetsmiljöår

I Lysekils kommun är arbetsmiljöfrågorna alltid aktuella och på agendan, men just i år har vi valt att satsa extra på arbetsmiljön för våra medarbetare. En bra arbetsmiljö är ett prioriterat område och en av förutsättningarna för att öka intresset för ungdomar att välja yrken som finns inom den kommunala sektorn. Satsar vi på arbetsmiljön kommer det också våra medborgare till del bland annat genom bättre kvalitet.

Vi gör en hel del för att ta temperaturen på vår organisation t.ex. genom regelbundna medarbetarundersökningar. I projektet "lärande kommun" arbetar vi hårt med den interna dialogen i organisationen, samt det ständiga lärandet och hur man ser på sina olika roller i kommunen. Vi lägger också fokus på förebyggande och främjande arbete. Vi har sett resultat genom minskad sjukfrånvaro, och det leder till att vi vill ta ett ytterligare steg i rätt riktning och fokusera på arbetsmiljön för att öka trivseln och delaktigheten, och än mer minska sjukfrånvaron. Lyckas vi med det kommer vi också att förbättra bemötandet och servicen mot våra kommunmedborgare.

Allt detta går i linje med vår vision. Delar i visionen säger att vi ska ha "en positiv dialog mellan medborgare, företag och kommun" och att vi ska ha "en hälsosam miljö".

Ökar medarbetarnas känsla av delaktighet och möjlighet att påverka är det positivt för organisationen, och självfallet för individen. Den här gången gör vi en insats "inifrån" och vi är övertygade om att det gynnar kommunen som helhet.

På återhörande!

Roland Karlsson

Kommunalråd, Lysekils kommun